



これから新しい人材を採用される企業様へ

# キャリアアップ助成金 (正社員化コース)のご案内

一人あたり **80万円**

今回は、**新しく人材を採用する時に利用できる助成金**のご案内です。  
助成金の専門家である当事務所がトータルアドバイスいたします。



## キャリアアップ助成金（正社員化コース）概要

**支給要件** ※下記以外にも多数の要件があります

契約社員・パート・アルバイトなど雇用期間の定めがある社員を、  
正社員（もしくは無期雇用）に転換し、以下の条件を満たすこと。

- ① 転換後の賃金が**3%以上UP**していること  
※賞与や一部手当はNG
- ② 転換についての制度を就業規則等で定めていること

### 雇用形態の定義

**正規** 同一の事業所内の正社員に適用される就業規則が適用され、  
「賞与または退職金制度」かつ「昇給」が適用されている労働者

**非正規** 賃金の額または計算方法が「正社員と異なる雇用区分の就業規則  
等」の適用を6か月以上受けている非正規雇用労働者

**支給額** ※1年度1事業所当たりの支給申請上限人数20名

①有期 → 正規：1人当たり	<b>80万円</b> （40万円×2期）
②無期 → 正規：1人当たり	<b>40万円</b> （20万円×2期）

**加算要件** 下記取り組みを行った場合に、支給額が加算されます。

- 正社員転換制度を導入 ①②ともに20万円
- 人材開発支援助成金の訓練終了後に正社員化 ①9.5万円②4.75万円  
※自発的職業能力開発訓練 ①11万円②5.5万円
- 派遣労働者を派遣先で正社員として直接雇用 ①②とも28.5万円
- 母子家庭の母等又は父子家庭の父 ①9.5万円②4.75万円
- 勤務限定・職務限定・短時間正社員制度を新たに導入  
1事業所あたり40万円

まずは活用に向けた無料相談をご利用ください  
**助成金活用無料相談実施中**

TFSコンサルティンググループ  
社会保険労務士法人AAO



大阪市中央区道修町1-4-6ミフネ道修町ビル6階  
TEL 06-6732-8710 FAX 06-6732-8711  
MAIL [info@sr-quest.com](mailto:info@sr-quest.com)

# キャリアアップ助成金(正社員化コース)とは・・・？

企業内でのキャリアアップを目的として、契約社員・パート・アルバイトの方を正社員化（もしくは直接雇用）することで受給できる助成金です。

## Q & A

### Q “有期契約労働者”ってどんな人？

A 契約社員やパート・アルバイトなど、雇用期間に定めがある雇用形態で働く方を指します。  
ただし、正社員化コースの受給をする上では、働いた期間が3年以内というルールがあります。

### Q 有期契約労働者なら、誰でもいいの？

A 働き始めてから6か月が経っているか、正社員になることを前提として働き始めているか、など非常に細かいルールが決められています。  
申請段階が非常に重要ですので、ぜひご相談ください。

### Q “正規雇用労働者に転換”って何をすればいいの？

A 対象の有期契約労働者（契約社員、パート・アルバイト）を、いわゆる正社員に転換（登用）してください。  
また、就業規則にて、正社員としての働き方が明確になっている必要があります。

### Q 加算措置の“人材開発支援助成金の訓練”って何をすればいいの？

A 加算対象となる訓練に該当するコースは以下のとおりです。  
(1) 人材育成支援コース  
(2) 事業展開等リスクリング支援コース  
(3) 人への投資促進コース

## 受給までの流れ



## 受給のポイント

1. ④正社員転換前6か月と⑤正社員転換後6か月で、転換後の賃金が3%以上UPしている（※ 賞与や諸手当は含めない）
2. 下記定義に基づき、正社員への転換を行う

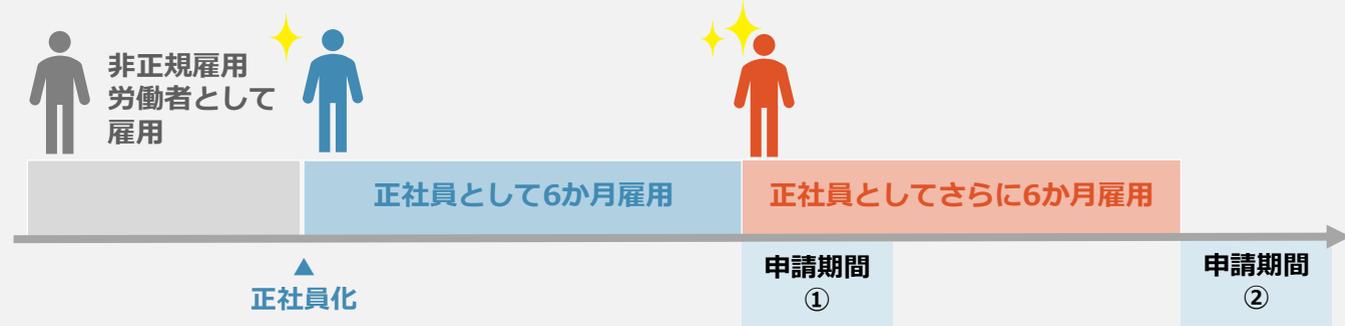
### <正社員の定義>

正社員に適用される就業規則がある+「賞与または退職金の制度」かつ「昇給」が適用されている

### <非正規雇用の定義>

賃金の額または計算方法が「正社員と異なる雇用区分の就業規則等」の適用を6か月以上受けて雇用されている  
有期または無期雇用労働者

### 図：キャリアアップ助成金を活用して正社員化する場合



まずは活用に向けた無料相談をご利用ください  
**助成金活用無料相談実施中**

TFSコンサルティンググループ  
社会保険労務士法人AAO



大阪市中央区道修町1-4-6ミフネ道修町ビル6階  
TEL 06-6732-8710 FAX 06-6732-8711  
MAIL [info@sr-quest.com](mailto:info@sr-quest.com)