

Newsletter

2024

10

杉原事務所だより

from OFFICE SUGIHARA



Monthly shot

先日、琵琶湖の白ひげビーチに遊びに行ってきました。正直、夏は日焼けを恐れて積極的に外に出ることは少ないのですが、友人からのお誘いもあり、意を決して出かけてきました。どうせ行くなら！と「フライボード・トーイングチューブ・SUP」とアクティビティを詰め込みまくって大満喫な1日となりました。特にSUPは琵琶湖内に鳥居が浮かぶ白髭神社まで行く往復2kmほどのコースで、同じ時間に予約していた多くの人たちと一緒にワイワイ楽しく過ごせました。途中、片足立ちやクルクル回転する技にチャレンジしたりと、初めての体験でとても楽しかったです。翌日はもちろん筋肉痛に苦しみましたが、良い夏の思い出となりました。(宮川友)

最低賃金 全国加重平均 1,055 円へ

令和6年10月1日以降、順次地域別最低賃金が改正されています。今回の改正により全国加重平均額は時給1,055円となり、昨年度の1,004円から51円の引き上げとなりました。岐阜県近隣及び東京都、大阪府の新しい最低賃金と発効年月日は以下の通りです。

平均引上げ額は、一昨年は31円、昨年は41円、今年は51円と、例年過去最高を更新していることとなりますので、時給者だけでなく日給者や日給月給者の賃金もご確認ください。日給月給者の最低賃金の確認方法は、基本給と諸手当の合計額から月平均所定労働時間等で割ることで1時間あたりの賃金が算出できるため、その額を最低賃金と比較してください。但し、最低賃金の中に通勤手当、家族手当、皆勤・精勤手当、固定残業代は含めることができないため、賃金確認の際はご注意ください。また求人についても、最低賃金を上回る内容へ変更しなければならないため、公開中の求人等のご確認をお願いします。(宮川貴)



| | 改正前 | 改正後 | 発効年月日 |
|-----|--------|--------|-----------|
| 岐阜県 | 950円 | 1,001円 | 令和6年10月1日 |
| 愛知県 | 1,027円 | 1,077円 | 令和6年10月1日 |
| 三重県 | 973円 | 1,023円 | 令和6年10月1日 |
| 静岡県 | 984円 | 1,034円 | 令和6年10月1日 |
| 東京都 | 1,113円 | 1,163円 | 令和6年10月1日 |
| 大阪府 | 1,064円 | 1,114円 | 令和6年10月1日 |

協会けんぽより「資格情報のお知らせ」が届いたら

令和6年12月2日から現行の健康保険証が発行されなくなり、マイナ保険証の利用を基本とする仕組みに変わります。これを受けて、協会けんぽ（全国健康保険協会）は、安心してマイナ保険証を利用いただくため、加入者個人ごとの健康保険の資格情報とマイナンバーの下4桁を記載した「資格情報のお知らせ」を令和6年9月より順次送付しています。

資格情報のお知らせは、加入時期に応じて2回に分けて事業所の登録住所に発送されますので、被保険者別に封入された書類が届きましたら、該当する従業員に配布していただき、被保険者と被扶養者のマイナンバーの紐づけに誤りがないかを確認して頂いてください。マイナンバーが登録できていない場合等は、マイナンバーの下4桁が資格情報に記載されていないので、同封の申出書にて提出して頂く必要があります。また、ご本人のマイナンバーの下4桁と一致しない場合は、ご本人から協会けんぽ専用ダイヤルへご連絡頂くようご対応をお願いいたします。（安田）

送付目的

- ・マイナンバーの紐づけに誤りがないかを確認していただくため
- ・保険証廃止後に、各種給付金の手続き（記号・番号の記入）やマイナ保険証が使えない医療機関の受診時に使用していただくため

送付時期

- 1回目 令和6年9月9日～令和6年9月30日（令和6年6月7日時点の加入者）
- 2回目 令和7年1月22日～令和7年2月3日（予定）
（令和6年6月8日以降に加入した11月29日時点の加入者）

協会けんぽマイナンバー専用ダイヤル

0570-015-369（ナビダイヤル） 受付時間 8:30～17:15（土日祝日・年末年始を除く）



1 マイナンバーの下4桁が記載されています

医療保険のデータベースに登録されているマイナンバーの下4桁を表示しており、ご確認いただけます。

※マイナンバーの未提出等により、当協会が正確なマイナンバーを把握できていない場合は記載しておりません。

2 資格情報のお知らせです

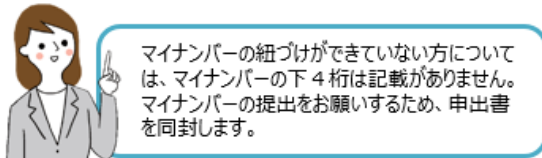
令和6年12月2日から以下の場合に使用できます。点線で切り取って大切に保管してください。

給付金等の申請に！

健康保険の各種給付金等の申請に必要な健康保険の記号・番号を知ることができます。

医療機関等の受診時に！

マイナ保険証が使えない医療機関等で受診する際に、マイナ保険証とあわせて提示していただくことで、資格証明書類として使用できます。



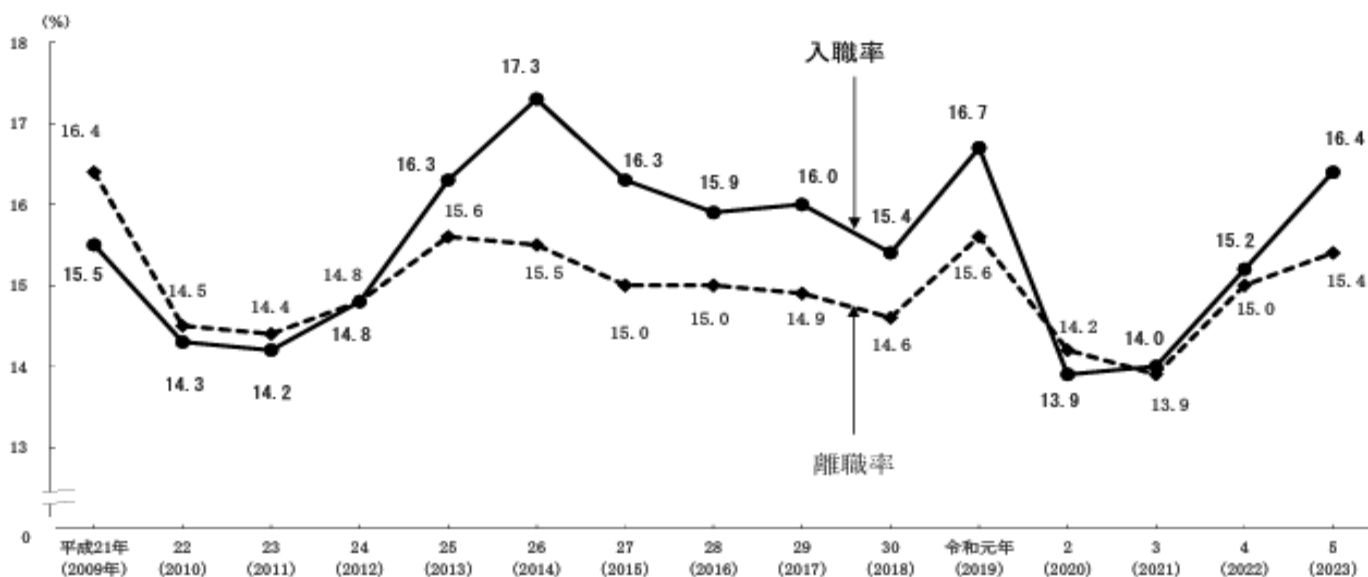
雇用動向調査は3年連続入職超過

厚生労働省が令和5年「雇用動向調査」の結果を公表しました。これによると、令和5年1年間の入職者数は850.1万人、離職者数は798.1万人となり、入職者が離職者を52万人程上回り、3年連続で入職超過が継続する結果となりました。対前年比で見ると、入職率では1.2ポイント、離職率でも0.4ポイントの上昇となり、労働市場の出入りの激しさが伺える結果となっています。

産業別の入職率と離職率を見てみると、突出しているのはパートタイム労働者の「生活関連サービス業、娯楽業」や「宿泊業、飲食サービス業」の入職率で共に40%を超えており、離職率では前述の業種に加え「サービス業（他に分類されないもの）」について30%を超える結果となり、引き続きサービス業で人の出入りが激しい状態となっています。

今回の調査結果で注目したいのは、転入職者が前職を辞めた理由についてです。傾向のつかめない「その他の個人的理由」を除いた場合、「職場の人間関係が好ましくなかった」が女性では最上位に、男性でも2番目に挙がっています。また、この理由を挙げた年代が40歳未満で、男性では6割、女性では実に7割を超える結果となっています。これを踏まえると、使用者側としては若年層労働者の流出を防ぐため、職場の人間関係に注意して環境を整えていく必要があります。（堀）

＜入職率・離職率の推移＞



▶厚生労働省「令和5年雇用動向調査結果の概況」より抜粋

特設サイトを活用し年次有給休暇の取得促進を

年次有給休暇（以下有休）の取得は、労働者の健康に役立つだけでなく業務生産性の向上など会社にとってもメリットがあるものです。昨今は、有休が心身ともにリフレッシュし、活力のある職場づくりのための重要な要素だとして各企業における有休取得促進の機運が高まっています。令和5年就労条件総合調査において、労働者1人あたりの有休平均取得率が62.1%の過去最高であったことから、有休促進に向けた各企業の意識の高さがうかがえます。

しかし一方で、職場風土・意識のばらつきの問題やルールが明確でないことなど、有休を取得しやすい環境の整備についてお悩みの声をよくお聞きします。

今回ご紹介する「年次有給休暇取得促進特設サイト」では、下記のような企業のお悩みに対して提案

例を挙げるとともに、企業の実例を紹介しています。

| 課題 | 提案 |
|---|---|
| 全社的に休み方改革に取り組みたいのに社員に浸透しない | 具体的な数値目標や取得日数を定め、社長自らが数値目標を盛り込んだ方針を社員の前で説明する等、トップメッセージの発信と浸透に工夫をしましょう |
| 「取得することに罪悪感がある」「周囲が取得を許してくれない」等、休暇取得に対して消極的な意識・風土がある | 管理職層のマネジメント研修や新任研修で内容を追加するなど、現場の意識に多大な影響を与える管理職層に年次有給休暇取得の意識を根付かせましょう |
| 「仕事を休んでも替わってくれる人がいない」「休暇の前後に残業時間が増えてしまい、かえって負荷が高まる」ことにより取得が進まない | 組織的な遂行体制の確立から取り組みましょう。複数メンバーで業務遂行できる体制を構築することが重要です |

10月は「年次有給休暇取得強化月間」です。この機会に自社の有休制度や取得促進について、今一度目を向けてみてはいかがでしょうか。（江崎）



《年次有給休暇取得促進特設サイト》

<https://work-holiday.mhlw.go.jp/kyuuka-sokushin/>



労働者死傷病報告 電子申請が義務化されます

昨今、雇用保険や社会保険の届出だけでなく、就業規則や36協定、助成金など電子申請で行うことができる届出が増えています。さらに、令和7年1月1日から、労働者死傷病報告の電子申請が義務化されることが決定しています。今回はそれに先立ち、電子化になった際の報告事項を確認できるリーフレットが公開されました。リーフレットによると、以下の項目がこれまでの自由記載から、選択式に変更されます。

| 項目 | 内容 |
|-------------|--|
| 事業の種類 | 日本標準産業分類から該当する細分類項目を選択する (例) 製造業 > 食料品製造業 > 水産食料品製造業 > 水産缶詰・瓶詰製造業 |
| 被災者の職種 | 日本標準職業分類から該当する小分類項目を選択する (例) 生産工程従事者 > 製品製造・加工処理従事者(金属製品を除く) > 食料品製造従事者 |
| 傷病名及び傷病部位 | 該当する傷病名及び傷病部位を選択する (例) 傷病名: 負傷 > 切断 傷病部位: 頭部 > 鼻 |
| 国籍・地域及び在留資格 | 該当する国籍・地域及び在留資格を選択する |

また、「災害発生状況及び原因」も5つの質問に答えるような記入方法となり、災害発生状況の記載が行いやすくなっています。「発生状況の略図」の欄は、これまで手書きだったものがデータとして添付する形式に変更されますが、手書きで作成した略図を携帯等で撮影し、データとして添付することでも足りるとのことです。

紙ベースでの届出の際は、自由記入であることから記載方法に迷うこともあったかと思いますが、電子申請では入力欄が記入ガイドのような役割を果たすため、死傷病報告の作成がより円滑に進むことが期待できます。電子申請にあたっては、厚生労働省のポータルサイト「労働安全衛生法関係の届出・申

請等帳票印刷に係る入力支援サービス」を活用できます。電子申請の義務化に備えて、早めに準備を進め、必要な手続きを滞りなく行えるようにしましょう。(岡村)

令和7年度概算要求における助成金拡充内容

厚生労働省は令和7年度の予算概算要求の概要を公表しました。主要事項の一部に「賃上げ」支援助成金パッケージとして令和7年度の助成金の拡充内容について記載されておりましたので一部を紹介いたします。助成金の種類と概要、拡充内容については下記の表の通りです。

| 種類 | 概要 | 拡充内容 |
|-------------------------|---|---|
| 業務改善助成金 | 事業場内最低賃金を一定額以上引き上げ、生産性向上に資する設備投資等を行った場合に、その設備投資などにかかった費用の一部を助成 | 地域間格差に配慮した助成率区分等の再編、支援時期等の見直し重点化 |
| 働き方改革推進支援助成金 | 労働時間削減等に向けた環境整備のために外部専門家のコンサルティング、労働能率の増進に資する設備・機器の導入等を実施し、改善の成果を上げた場合に助成 | 現行の賃上げ率を3%、5%の場合に加え、7%の場合の加算を追加(36万円～360万円加算) |
| 人材開発支援助成金 | 職務に関連した専門的な知識及び技能を習得させるための職業訓練等を実施した場合等に訓練経費や訓練期間中の賃金の一部等助成 | 賃金助成の時給額の増額 760円→800円 (380円→400円)※ ※大企業の場合 |
| 人材確保等支援助成金(雇用管理制度助成コース) | 雇用管理改善につながる制度等(賃金規程・諸手当等制度や人事評価制度等)を労働協約・就業規則を作成・変更することにより導入し、離職率低下を実現した事業主に対して助成 | 賃上げ(5%)を実現した場合の加算を導入(支給総額の25%加算予定) |

業務改善助成金、働き方改革推進支援助成金、人材開発支援助成金の3つは設備投資等が必要になりますが、人材確保等支援助成金(雇用管理制度助成コース)については設備投資の要件はありません。

助成金を利用するポイントとしては利用予定の助成金が会社に合ったものかどうか見極める必要があります。助成金ありきの行動をすと思わぬところで縛られてしまい、適切な事業を行うことができず、大きな支障をきたしてしまいます。助成金の利用をお考えの際は各担当までご相談ください。(松島)

保険証再交付 受付終了のご案内

令和6年12月2日をもって保険証の発行が終了し、以降は「資格確認書」が発行されることとなります。保険証の再交付は、11月末日をもって終了となります。

なお、11月下旬頃に再発行を依頼された場合は、保険証ではなく資格確認書が発行される可能性がありますのでご注意ください。

引き続き、保険証を大切に保管していただくようお願いいたします。



Side story

from OFFICE SUGIHARA

今月の担当 << 杉山 ・ 岡村 ・ 江崎 ・ 島岡 ・ 佐藤 >>



自宅のスマート TV は子供たちが勝手に視聴できないようにしてあります。たまたま視聴履歴をみたところ見た覚えのないアニメや映画があるではないですか。妻や娘は見る時間がなく、明らかに息子の仕業です。でもパスワードは妻と私しか知らず、息子は見るができないはず…。息子を問い詰めると、ある操作をするとパスワード不要で見ることに発見した！を自慢げに教えてくれました。暇を持て余した息子が、何とか視聴する方法はないか考え抜き、答えを導き出した時の満面の笑みが思い浮かびました。即日セキュリティを更に強固にしたのは言うまでもありません。(杉山)



9月の3連休を利用して、北海道に移住した姉家族に会いに行きました。甥2人は心から北海道の生活を楽しんでいる様子で、近所をあちこち案内してくれました。特に畑仕事にはまっており、家の庭を耕してビニールハウスを建てるといって本格派。うちの子たちにじゃがいも掘り体験までさせてくれました。近隣の町も案内してくれましたが、山道が続いた後、一般道を高速道路のごとき速度で走るのが北海道の流儀のようで、たった1時間の移動でもすっかり疲れてしまいました。自然と共生するには、あらゆる面においてとにかく体力が必要ですね。実は北海道移住をすこしだけ羨ましく感じておりましたが、私には無理だと痛感する滞在となりました。(岡村)



ジムに通い始めました。マッチョな筋肉美のトレーナーさんに筋トレメニューを組んで頂き、週2日それぞれ75分通っています。週に1日は上半身、1日は下半身を主にトレーニングするのですが、上半身を鍛えた日は翌日から受話器を持ち上げることが困難ほど筋肉痛になります。下半身を鍛えた日の翌日はずっと足が言う事を聞きません。辛くはあるのですが、それ以上に効いている感じがして筋肉痛が病みつきになりつつあります。始める前は業務後の疲労がトレーニングの邪魔をしないか心配でしたが、むしろ体を動かすことでストレスは解消され、スムーズな入眠と深い眠りが手に入った気がします。無理のないペースで今後も続けていきたいと思えます。(江崎)



先日我が家にメダカがやってきました。子供が学校の先生からもらってきたものです。最初は自分で世話するからと意気込みバケツで育てていました。しかし案の定2日ぐらいで世話をおろそかにするようになりこれは駄目だと思っていたところ救世主が現れました。生き物をかうのに反対していた旦那がのめりこんでしまったんです。餌を与えたり、水草を入れたり、水にこだわったりした結果たくさんの卵が生まれ毎日5匹以上のメダカがうまれるようになりバケツの中は大量のメダカでいっぱいです。まだまだ増えるめだかのために環境をかえるべく日夜動画で勉強し自作する計画だそうです。ひそかに私もはまりそうになっているので一緒に楽しみたいと思えます。(島岡)



今年もまた文具コーナーに手帳が並び季節となりました。私はシンプルなデザインに一目惚れして、2年前から同じメーカーの手帳を使っています。最近はSNSで他の人の使い方方を参考にすることが多く、ユーザーごとに個性的な使い方があることに驚かされます。革カバーの風合いやチャーム、リフィルの使い方まで、同じ手帳でも人それぞれ異なるのが本当に面白いです。こうして自分好みにカスタマイズできる楽しさも、手帳の大きな魅力だと思います。これからも自分だけのオリジナルな使い方を探していきたいです。(佐藤)



社会保険労務士法人杉原事務所 / 株式会社 Vision Partner

〒503-0019 岐阜県大垣市北方町 1-1165-1

TEL 0584-81-8281 FAX 0584-81-8276

URL <https://sharo-shi.gifu.jp>